

TOMIOLO

STUDIO ASSOCIATO

di consulenza commerciale e del lavoro

Con la collaborazione del Centro Studi SEAC siamo lieti di inviarLe il n. 02 di

SPAZIO AZIENDE – FEBBRAIO 2015

LE ULTIME NOVITÀ

<p>TFR non soggetto a compensazioni con i danni dovuti al datore</p> <p>Corte di Cassazione, sentenza n. 1695 del 29 gennaio 2015</p>	<p>Il TFR dovuto al lavoratore al termine del rapporto di lavoro non può essere utilizzato dall'azienda per "compensare" i danni subiti dalla stessa per i comportamenti illeciti tenuti dal lavoratore medesimo. Pertanto, nonostante tali danni, questa deve comunque liquidare il TFR al momento della cessazione del rapporto. La Corte di Cassazione ha precisato che, seppur in linea teorica il credito del dipendente verso l'azienda per il TFR sia compensabile con il credito dell'azienda per i danni subiti, essendo questo incerto nel suo ammontare perché soggetto ad una valutazione di un giudice in un processo separato, non può pertanto essere compensato.</p>
<p>Sanzionabile l'invio tardivo del certificato di infortunio laddove espressamente richiesto dall'INAIL</p> <p>Nota Ministero del Lavoro n. 295 del 12 gennaio 2015</p>	<p>Il Ministero del Lavoro ricorda che, in caso di infortunio/malattia professionale, se il certificato medico non è inviato telematicamente da parte del datore di lavoro o del medico certificatore, sarà l'INAIL a richiederlo successivamente con un atto che ne stabilisce i termini di presentazione. Nell'ipotesi in cui il datore di lavoro non ottemperi o adempia tardivamente alla richiesta di inoltro del certificato medico per infortunio/malattia professionale da parte dell'INAIL, lo stesso è sanzionabile "con l'ammenda da euro 1.290 a euro 7.745".</p>
<p>Rispetto dell'orario e giustificazioni delle assenze sintomi di subordinazione</p> <p>Corte di Cassazione, sentenza n. 1169 del 22 gennaio 2015</p>	<p>La Corte di Cassazione ha dichiarato sufficienti gli elementi del rispetto dell'orario di lavoro e della necessità di dover giustificare le assenze, per configurare come lavoro subordinato un rapporto tra un lavoratore e un'azienda; lavoratore che invece i testi giudicavano "in affiancamento", seppur senza chiarire in modo esaustivo la natura di tale affiancamento.</p>
<p>Sgravio contributivo dei premi anche ai dirigenti</p> <p>Interpello Ministero del Lavoro n. 2 del 12 gennaio 2015</p>	<p>Il Ministero del Lavoro è intervenuto in merito ai soggetti beneficiari dello sgravio contributivo sui premi di produttività, incerti nel loro ammontare e nella loro corresponsione. In particolare, si precisa che la disciplina relativa allo sgravio contributivo in esame può essere applicata anche ai premi corrisposti ai dirigenti, in quanto la normativa a riguardo non esclude tale categoria dalla fruizione del beneficio.</p>

COMMENTI

La Legge di Stabilità 2015 ha introdotto, al fine di promuovere una stabile occupazione, un **esonero contributivo triennale** per le **assunzioni con contratto a tempo indeterminato**.

DATORI DI LAVORO INTERESSATI

Possono beneficiare dell'esonero contributivo introdotto dalla Legge di Stabilità 2015

- i **datori di lavoro privati**, indipendentemente dal settore di appartenenza e,
- con misure e condizioni diverse, i datori di lavoro del **settore agricolo**.

Datori di lavoro agricoli

Per beneficiare dell'esonero contributivo le assunzioni a tempo indeterminato (con esclusione dei contratti di apprendistato) devono riguardare **lavoratori agricoli** che si trovino **in una** delle seguenti condizioni:

- **non** risultino **occupati** nel corso dell'anno **2014**, in forza di un contratto di lavoro a tempo indeterminato, presso qualsiasi datore di lavoro agricolo;
- **non** risultino **iscritti negli elenchi nominativi** dell'anno **2014** per un numero di giornate di lavoro pari o superiore a 250 giornate, in qualità di lavoratori a tempo determinato presso qualsiasi datore di lavoro agricolo.

RAPPORTI DI LAVORO INCENTIVATI

L'esonero contributivo

- si applica alle nuove assunzioni con contratto di lavoro a tempo indeterminato, sia a tempo pieno che part-time, con **decorrenza nel corso del 2015** (dal 1° gennaio al 31 dicembre 2015);
- **non** spetta in relazione alle assunzioni effettuate con contratto di **apprendistato** e di **lavoro domestico**.

Contratto intermittente a tempo indeterminato

L'esonero contributivo **non trova applicazione** in relazione alle assunzioni a tempo indeterminato con contratto di lavoro intermittente.

Lavoro ripartito (o job sharing) a tempo indeterminato

Il nuovo esonero contributivo **si applica** anche alle assunzioni a tempo indeterminato con contratto di lavoro ripartito (job sharing).

Dirigenti

L'esonero contributivo **trova applicazione** alle assunzioni a tempo indeterminato di personale con qualifica dirigenziale.

Cooperativa di lavoro e somministrazione

L'esonero contributivo **spetta**:

- in relazione ai rapporti di lavoro subordinato a tempo indeterminato instaurati in attuazione del **vincolo associativo stretto con una cooperativa di lavoro** ai sensi della Legge n. 142/2001;
- anche per le **assunzioni a tempo indeterminato a scopo di somministrazione**.

ESCLUSIONI

L'esonero contributivo **non spetta**:

- relativamente ai lavoratori
 - che nei **6 mesi precedenti** alla data di assunzione siano risultati occupati a **tempo indeterminato presso qualsiasi datore di lavoro**;
 - per i quali il nuovo sgravio contributivo sia **già stato usufruito** in relazione a precedenti assunzioni con contratto a tempo indeterminato;
- con riferimento ai dipendenti che nei **3 mesi antecedenti** al 1° gennaio 2015 hanno **già in essere** con il datore di lavoro un contratto a tempo indeterminato (sono invece ammessi, ad esempio, precedenti rapporti a tempo determinato, ovvero di collaborazione coordinata e continuativa, anche a progetto, o con partita iva). Si fa riferimento, quindi, al periodo compreso tra il 1° ottobre 2014 ed il 31 dicembre 2014. A tal fine, vanno considerate anche le società controllate o collegate ai sensi dell'articolo 2359 del codice civile o facenti capo, anche per interposta persona, allo stesso soggetto.

DURATA DEL BENEFICIO

L'esonero contributivo spetta per un **periodo massimo di 36 mesi** a decorrere dalla data di assunzione del lavoratore, che deve essere compresa tra il 1° gennaio 2015 ed il 31 dicembre 2015.

MISURA DELL'AGEVOLAZIONE

L'agevolazione in esame:

- consiste nell'esonero dal versamento dei contributi previdenziali **a carico dei datori di lavoro**,
- nel **limite massimo di € 8.060 annui**.



L'**importo massimo mensile** dell'esonero contributivo è pari a **euro 671,66** (euro 8.060,00/12 mesi).

Per rapporti di lavoro **instaurati ovvero risolti nel corso del mese**, tale importo va riproporzionato prendendo a riferimento la misura di **euro 22,08** (€ 8.060,00/365 gg.) **per ogni giorno** di fruizione dell'esonero contributivo.

Premi INAIL



L'esonero contributivo previsto dalla Legge di Stabilità 2015 **non si applica ai premi e contributi dovuti all'INAIL**.

GLI ADEMPIMENTI DEL MESE DI FEBBRAIO 2015**LUNEDÌ 16*****Ritenute IRPEF mensili***

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento delle ritenute alla fonte operate da tutti i datori di lavoro, sostituiti d'imposta, sui redditi di lavoro dipendente e assimilati, corrisposti nel mese di **gennaio 2015**.

Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 "Fisco/INPS/Regioni".

Contributi INPS mensili

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento dei contributi previdenziali, a favore della generalità dei lavoratori dipendenti, relativi alle retribuzioni maturate nel periodo di paga di **gennaio 2015**.

Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 "Fisco/INPS/Regioni".

Contributi INPS mensili Gestione separata

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento alla Gestione separata dei contributi dovuti su compensi erogati nel mese di **gennaio 2015** a collaboratori coordinati e continuativi.

Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 "Fisco/INPS/Regioni".

Contributi INPS gestione ex-ENPALS mensili

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento dei contributi previdenziali a favore dei lavoratori dello spettacolo, relativi alle retribuzioni maturate nel periodo di paga di **gennaio 2015**.

Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 "Fisco/INPS/Regioni".

Contributi INPGI mensili

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento dei contributi previdenziali a favore dei giornalisti professionisti, relativi alle retribuzioni maturate nel periodo di paga di **gennaio 2015**.

Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 "Accise".

Imposta sostitutiva sulle rivalutazioni del TFR

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento del saldo dell'imposta sostitutiva sulle rivalutazioni del TFR maturate nell'anno 2014.

Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 "Fisco/INPS/Regioni".

Autoliquidazione INAIL

Ultimo giorno utile per effettuare il **versamento** all'INAIL dei premi dovuti a titolo di regolazione 2014 e rata anticipata 2015, ovvero della prima rata per coloro che si avvalgono della possibilità di pagare in maniera dilazionata.

Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 "Fisco/INPS/Regioni".

Addizionali

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento delle addizionali regionale/comunale su redditi da lavoro dipendente (**gennaio 2015**).

SABATO 28 → LUNEDÌ 2 (MARZO)

INPS gestione ex-ENPALS – Denuncia contributiva mensile unificata

Ultimo giorno utile per la presentazione della denuncia mensile unificata delle somme dovute e versate, relative al mese di **gennaio 2015**, a favore dei lavoratori dello spettacolo.
Invio attraverso la procedura on-line fruibile dal portale dell'ENPALS o tramite Flusso UNIEMENS.

Invio telematico del Flusso UNIEMENS

Ultimo giorno utile per inviare telematicamente la denuncia mensile UNIEMENS dei **dati retributivi e contributivi** INPS per i lavoratori dipendenti e parasubordinati iscritti alla Gestione separata (co.co.co., co.co.pro., co.co.co. occasionali, lavoratori autonomi occasionali, incaricati della vendita a domicilio e associati in partecipazione) relativa ai compensi corrisposti nel mese di **gennaio 2015**.

Presentazione all'INPS del Flusso UNIEMENS tramite Internet.

Contributi FASI

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento al FASI dei contributi integrativi per i dirigenti industriali relativi al trimestre **gennaio – marzo 2015**.

Consegna Modello CU 2015

Ultimo giorno utile per la consegna a ciascun percipiente di reddito di lavoro dipendente o assimilato della certificazione dei compensi corrisposti nel **periodo d'imposta 2014**.

Denuncia delle retribuzioni

Ultimo giorno utile per la presentazione all'INAIL della **denuncia** dei dati retributivi via internet (ferma restando la scadenza di pagamento del 16 febbraio 2015).

INAIL

Termine ultimo per la domanda di riduzione del tasso medio di tariffa (Mod. OT24).



Sebbene la regola generale preveda che nel caso in cui il termine cada in un giorno festivo o semifestivo, slitti al primo giorno utile successivo, preme rilevare che l'INAIL non ha formalizzato lo slittamento al 2 marzo 2015.

In via cautelativa si ritiene, pertanto, prudente rispettare la scadenza del 28 febbraio 2015.

Stampa libro unico

Ultimo giorno utile per effettuare la stampa del Libro unico relativamente alle variabili retributive del mese di **gennaio 2015**.

FESTIVITÀ CADENTI NEL MESE DI FEBBRAIO 2015

Eventuali festività legate alla ricorrenza del **Santo Patrono**. ■